

**元 筑紫野市議会議員 浜武しんいちのfbページ**  
 11月16日 · 公開  
 ウィングスクール  
 学校説明会  
 現在30名待ち  
 午前中授業  
 ウィングキッチンで作られた給食(無添加、無農薬、地産地消)の後は  
 午後は子ども(児童・生徒)達に合わせた教育  
 福岡から高速バスで通う選ばれる学校

**#個別最適化の実践**  
<https://www.instagram.com/p/DCaeyV4Sgdw/>  
[igsh=MXBvYWdpcWVrMnJ3Zw==](https://www.instagram.com/p/DCaeyV4Sgdw/)  
 素敵  
 修学旅行も生徒たちが計画するだけでなく資金をどうするかも考えさせ、時には稼がせる。  
 6年生はマルシェで稼いだお金で旅費を全て賄っていて、そのノウハウは5年生に引き継がれている。

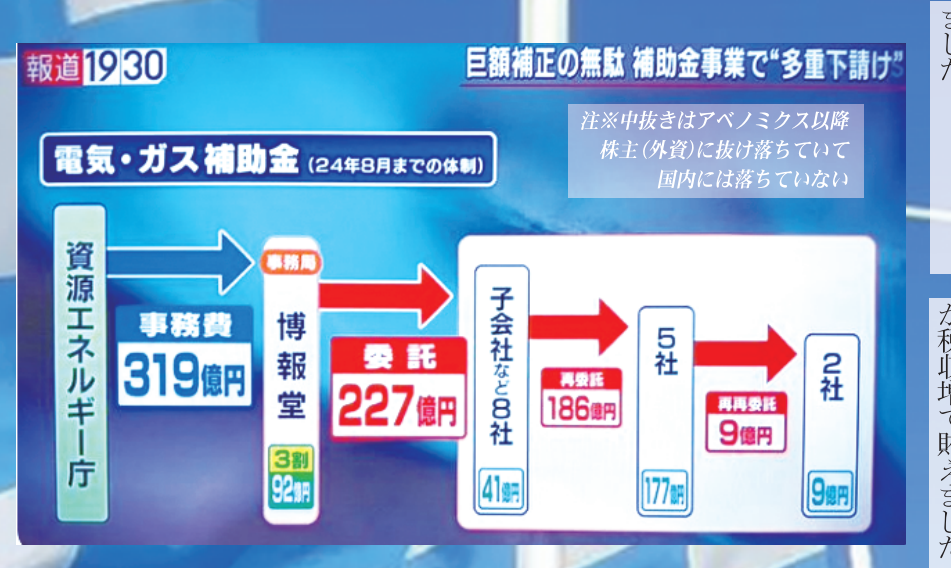
**#オルタナティブスクール**  
 一般的な公立や私立の学校とは異なる「新たな選択肢の学校」。  
 今回視察したウィングスクール(田上善浩校長・熊本市)は現職の公立中学校(英語、学級運営著作多数)の先生を辞し「理想の学校」として2018年設立。資金はクラウドファンディングと貯蓄で賄ったとお尋ねした。ウィングスクールの特筆すべき点は私立中学校の進学実績。学業を疎かにせず妥協しない点が他の一線を画している(重要)。  
 説明会では、在籍校において学習指導要録上の「出席扱い」となっていて、成績においても連携している旨があった。  
 義務教育は年間小学生一人当たり約84万8000円、中学生同約97万9000円税金が拠出されている。他方、教育機会確保法(2017年施行)で義務教育は小中学校でなくてもオルタナティブスクール等で代替可能になっている。  
 田上先生は少しでも行政からの給付があれば児童・生徒(保護者)の負担が少なくなるのだけど、との説明もあった(注「福岡県フリースクール支援事業補助金」事業はあるが熊本県にはない)。  
<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/free.html>

私は昭和40年、田上先生は42年生まれ。教育界(産業)のニセモノ(口だけ、肩書きだけ)を今まで幾多見てきました。田上先生はホンモノです。だから私は彼が学校の先生を辞めるのを止めました。学校(公教育)を変えて欲しかった。私は県議に落選して、先生はスクールを設立されました。だから私は書く資格は本来ありません。  
 児童・生徒一人当たり年間90万円前後の税金が使われていて、その移動(福岡県は事業化)が起き、結果、公教育の資金繰りが圧迫されるという人もいます。学校に行かないのが悪い。何故かいない人のためそこまでののか?との議論も起こるやもしれません。  
 そこでオルタナティブスクールを否定するのではなく旧態依然の(新しいことがなかなかできない)公教育(学校の先生)がオルタナティブスクールから学び進取革新を遂げ、質の高い義務教育(学校)に変貌させていく。  
 他方、フリースクールもビジネス(居場所・単位)ではなく「理想の学校」を目指し切磋琢磨していく(今、社会福祉法人同様、人の目が少ない)。中国と日本の人口比は10対1。新自由主義的競争原理で脱落者を作る教育は改めないといけません(近所に住む子どもが日本に革新をもたらすかもしれません)。  
 私は現職ではありませんが応援したいと思います。



**ペンダー ロックイン**  
 「筑紫野市は住環境がよいのだから必要なのではないか?」と疑問を投げかけた。私は「ロックイン」を「私」が実行させました。『図書館に合わせなくていいのですか?』市民参画で10時までの開館時間になりました。エレベーターは設計段階の時、図書館建設同様落選していたのでどうしようもありませんでした。  
 他方予約システムは稼働しました。しかし、借務だけが積み上がる事を決算審査委員会で知りました。

**社風、風土**  
 市民からの要望を外注で解決する。そしてその長期契約を組む事をペンダーロックインといひ、今後、福祉、教育等の予算全体を削いでいきます。  
 更に定数削減(働き方改革、規制緩和)でこの市場は拡大傾向にあるといひます。  
 特にチャットGPTやジェミニ等のAI導入。公共交通政策立案、ふるさと納税まで「安全安心」の御旗にコンサルに外注する風土体質が根付く自治体も出てくるでしょう。



**元 筑紫野市議会議員 浜武しんいちのfbページ**  
 11月29日 7:24 · 公開  
**お金を育む土壌の秘密**  
 全国から注文が殺到するけんちゃん農園。宮崎県綾町は産廃に頼らず農業を支援し、外部からの就農(#無肥料無農薬栽培)も受け入れている。筑紫野市も平等寺、柚須原、山家1、2区に水源地を持ち(水はいい)いい土を創ることはできるのではないかといい(お金になる)土ができれば「個人(家族)経営で儲かる農業」がきっと筑紫野市にも根付くはずだ。自然が相手で一人で立ち向かうのは難しい。だから、やる気のある農家、地域の理解、そっと手を差し延べ見守る行政(議会)の本気が必要だ。



**綾町日記〜けんちゃん農園〜**  
 11月27日 22:28 · 公開  
**土質調査と土壌分析**  
 宮崎県の方から、自然栽培の土壌が見たいから穴掘らせて!と依頼され、やっていたら^^  
 調査していただいたのは2枚の畑で、一枚は錦原の真ん中の畑、もう一枚は錦原の端っこの畑。  
 1枚目の真ん中の畑は黒ボクが60センチほどあり、中々いい感じ。  
 下の赤い土は、南九州特有の地層で、「アカホヤ」と呼ばれる... さらに表示

**予約システム**  
 私が現職の時、大野城市の施設「まどかびあ」がネットで施設予約を始めました。筑紫野市にも同様な施設(パープルプラザ)が開所する事となり個人利用の解禁(自習スペース)10時までの開館延長。椅子に設置したエレベーター設置。そして同様な予約システムを要望しました。

**自分たちで作らない**  
 N社の子会社に委託して作られた予約システムは実際に使った人が悪く、ほとんど使わない。携帯のような長期しりばりの契約。一千万円近く支出しているといひます。「プログラムの手直しを」としても、正職員は誰も扱えません。あとから大野城市は当時の目的でプログラマーが組める人材が育つていて自前でシステムを組んでいたと、そっと教えてもらいました。

**町は200人でまわせる**  
 参議院選挙に出馬した時、八千九百箇所分の公営掲示板の地図を取り七三〇の選挙管理委員会を訪ねました。取すかしながら行ったことのない役所役場もあり本場に勉強になりました。  
**減税して増収**  
 厳密な引き算はしたくありません。でも、名古屋市長給与を2260万円から800万円に引き下げ職員給与、議員報酬も付き合っでも市民税減税を総務省に認めさせてます。数年後、減税分の穴が税収増で賄えました。

**デジタル化の深意 脱コンサル**  
 「職員の定数は手書き、そろばん時代の定数」手書きの議事録を見ました。あの時代は時間がかかったと思います。しかし、現在はAI、スマホで瞬時です。時短でき、更なる高度な業務も取り組めます。律令制の公務員の仕事をAIに置き換わっただけで、外注する事ではありませぬ。

**産業振興 現場主義から**  
 課題を解決するには人に協力してもらう事もしくはお金を使う事が考えられます。人に協力してもらうには人と人を繋げないといけません。そのためには外に出ないで助けてもらう人にも会えませぬ。空いた土地があるから何か考えろ。47人ももいたら心当たりはあるはず。日頃外に出ていかず外注に頼るから右往左往してるのです。

**現場主義から**  
 職員を減らして↓市税減税↓景気拡大を大きく唱える訳ではありません(規模の大きい名古屋や国なら効果的面面だと思ひます)。(上記※3)。  
 町には福祉事務所がない(生活保護の認定ができません)分、正職は少なすぎますが単独市政に移行した那珂川市は筑紫野市より面積は大きいにも関わらず正職は278人です。

**元 筑紫野市議会議員 浜武しんいちのfbページ**  
 11月19日 19:27 · 公開  
**民意**  
 穴があくではなく努力  
 法人税率を戻す→世界的な潮流cfハリスの公約  
 職員報酬の官民格差を無くす→保育士報酬700万円(筑紫野市(当時))  
 社会福祉法人改革→おしほり1本1000円、ホテルのような病院、老健施設、保育園  
 民意を具現化するのが官僚の仕事。官僚に民意が従うのは本末転倒。民主主義の崩壊。お客様の意向を無視して経営する店は民間なら即倒産。

# お金でなく 人で解決する政治

## 日本に残された 豊かな時間は少ない

|      | 正職員数  | 人口      |
|------|-------|---------|
| 春日市  | 407   | 111,954 |
| 筑紫野市 | 476   | 106,459 |
| 大野城市 | 1※449 | 103,048 |
| 太宰府市 | 384   | 71,564  |
| 那珂川町 | 278   | 49,424  |
| 朝倉市  | 2※524 | 50,090  |
| 筑前町  | 3※176 | 30,781  |
| 東峰村  | 3※62  | 1,769   |

1※令和4年統計、無印はHP最新  
 2※平成18年合併 3※平成17年合併

筑紫野市は、町(二日市)四村(山口、御笠、山家、筑紫)が合併し(筑紫野市)市政移行した自治体です。  
 よって、職員数は相当減っています(当選した時、正職は五三八名。その後、四五六名まで減った)。  
 しかし、今の議論だと減らせ(外注すればいい)ものではありませぬ。  
 そこで必ず街の事を聞きます。特に定数は心に留めました。  
 すると、福岡四区、宇美町他糟屋郡にある町の職員数はたいたい200人を切っている(上記※3)。  
 町には福祉事務所がない(生活保護の認定ができません)分、正職は少なすぎますが単独市政に移行した那珂川市は筑紫野市より面積は大きいにも関わらず正職は278人です。



**元 筑紫野市議会議員 浜武しんいちのfbページ**  
 7時間 · 公開

**正職**  
 300名ほどが集まった登録者は、子育てやパートナーの転勤などを理由に教職を離れていた女性など、30~40代の教員経験者が多い。また、教員免許を保有している人が9割に上る。「民間企業に就職して現場経験はないけれど、教員になるのが夢だったという人も一定数いらっしゃいます」「基本的にはサービスの開発・運営から自治体への提案まですべて1人で行ってきた」  
 何故、学生ができて公務員(正職)になるとできなくなるのだろうか?

TOYOKEIZAI.NET  
 公立校の教員不足に一石、求人サイト「ミツカルセンセイ」開発した大學生の思い | 東洋経済education×ICT